

2021年8月12日

働き方改革等各種セミナーのご案内

日頃より当クラブの運営にご理解とご協力をいただき、誠にありがとうございます。
表題の件について以下ご案内いたします。

近年は、企業・職場で働く人材に多様性が求められています。目まぐるしい環境変化に対応するには、多様な人材が柔軟に働くことができる環境を整え、個々が能力を最大限に発揮できる組織づくりが必要です。

今回ご紹介する3つのセミナー等をご参考に、職場環境や人材活用を見直してみるのはいかがでしょうか。

記

1. 海外高度人材受入促進セミナー
2. 女性・高齢者・外国人活躍のためのアドバイザー派遣制度
3. 働き方改革導入促進セミナー
4. 詳細・お申し込み・お問い合わせ
・詳細は添付資料をご確認ください
・お申し込み、お問い合わせは各資料記載の先までお願いいたします

その他、定期情報に関するお問い合わせは以下までお願いいたします。

えんしん経営者クラブ事務局（遠州信用金庫 地域サポート部内）

TEL: 053-472-2127 FAX: 053-472-2164

E-mail: keieisyacub@enshu-shinkin.jp

以上



参加費無料!

＜採用直結型＞インドネシア・モンゴル・ベトナム海外採用合同面接会
事前説明会（海外高度人材受入促進セミナー）

～海外高度人材の活躍事例や受入方法を紹介～

日時

- ① 8月19日（木） 14:00～ 16:00
 @オンライン(Zoom) ～インドネシア～
- ② 9月14日（火） 14:00～ 16:00
 @オンライン(Zoom) ～モンゴル～
- ③ 9月28日（火） 14:00～ 16:00
 @オンライン(Zoom)/ オフライン(静岡市) ～ベトナム～

※会場内に採用に関する相談コーナーを設置します。

内容

- ・在留資格「技術・人文知識・国際業務」
- ・外国人材の受入れに関わる手続き
- ・県内企業の海外高度人材活躍事例
- ・本年度事業の説明
- ・各回メイン対象国の紹介
- ・質疑応答

高度人材（技術・人文知識・国際業務）とは・・・

- ・日本語で日常会話が可能かつ現地の大学や大学院を卒業する（した）方
- ・具体的には次のような分野で活躍中
 （エンジニア、プログラマー、設計、経理、営業、総務、翻訳・通訳等）

R1年度内定者33人
 R2年度内定者29人



本事業で採用された高度人材の2人(株式会社富士根産業) 県民だより2月号掲載 (令和3年1月31日発行)

対象

海外高度人材の受入れを検討、あるいは、受け入れている県内企業、団体、個人事業主

海外合同面接会（予定）

	インドネシア/バンドン	モンゴル/ウランバートル	ベトナム/ハノイ
時期	2021年11月13日(土)・14日(日)	2021年12月中旬	2022年1月下旬
場所	オンライン	現地 + オンライン*	現地 + オンライン*

* 新型コロナウイルス感染症の状況により、現地への渡航が難しい場合はオンラインでの開催となります。

【主催】静岡県経済産業部労働雇用政策課

電話：054-221-2811 / メール：roudou-koyou@pref.shizuoka.lg.jp

【運営】フォースバレー・コンシェルジュ株式会社

電話：050-1745-6740（橋本・加藤）/メール：shizuoka.global@4th-valley.com

【共催(予定)】静岡県中小企業団体中央会、静岡県商工会連合会、(一社)静岡県経営者協会、(一社)静岡県商工会議所連合会、浜松経済同友会、JICA中部(後援)



女性・高齢者・外国人 活躍のための アドバイザー派遣



80社限定!
無料

※アドバイザーはキャリアコンサルタントや社会保険労務士の資格を持ち、多様な人材活躍の企業事例を豊富に持った専門家です。

女性活躍の
行動計画を
策定したい

くるみん
えるほし認定を
目指したい

外国人労働者の
労働環境を
整えたい

人材の確保が
難しい
社員が定着しない

こんなお悩みに専門家がアドバイス

支援内容 ご訪問 1回目

ご状況やお悩みをヒアリング
現状把握・課題分析いたします。
貴社の女性・高齢者・外国人
活躍推進の状況を
専門家が課題を整理して分析、
他社の成功事例などの
情報提供も致します。

支援内容 ご訪問 2回目

目標設定・行動計画策定
取組を計画書にいたします。
課題に基づいた、効果的な
「目標」「取組内容」
などをアドバイス、
行動計画を完成させます。

株式会社△△行動計画書(例)

- 計画期間 令和3年10月1日～
令和6年9月30日までの3年間
- 当社の課題
女性の応募者がそもそも少なく、女性の
技術者がいない
- 目標 女性の技術者を2名以上採用
<対策>
 - 令和3年10月～女性技術者を増やすための
採用ツールの見直し
 - 令和4年1月～女性技術社員から環境
改善など要望をヒアリング
 - 令和4年2月～受入れ側管理職と要望
改善を検討
 - 令和5年3月～女子学生を対象とした現場
見学会を開催
 - 令和5年4月～メンター制度を導入

支援概要

社長・人事労務担当者様のご都合に合わせてアドバイザーが訪問、
ヒアリングの上、課題を整理し効果的な計画書案を作成いたします。

- 対象 : 静岡県内に本社のある常時雇用する労働者数300人以下の中小企業
- 支援内容 : ○女性活躍推進法・次世代育成支援対策推進法の
一般事業主行動計画策定
○高齢者もしくは、外国人雇用の行動計画策定
※高齢者・外国人活躍のための行動計画は労働局への届出は不要です。
2回以上(1回1時間)訪問、オンラインでも対応いたします。
- 費用 : アドバイザー派遣料・交通費全て無料
- 申込方法 : 裏面をご覧ください。

オンライン説明会開催

アドバイザー派遣を利用した
企業のご担当者様をゲストに迎え、
事業内容を詳しくご説明します。

オンライン説明会
詳細・お申込は
コチラから! →



●申込み締切 2021年12月24日(80社に達した時点で締切) ●訪問&計画書作成～労働局提出締切 2022年2月28日

●お問い合わせ&お申し込み 静岡県働き方・ダイバーシティ事務局(株式会社るるキャリア内)
Tel 054-252-8820 Mail info@uruoiplus.jp



浜松市主催 | 経営者・人事担当者向け

参加料
無料

“柔軟な働き方の取組ポイントを聞く” 働き方改革導入促進セミナー

環境変化に対応するためには、多様な人材が柔軟に働くことができる環境を整え、個々が能力を最大限に発揮できる組織づくりが求められます。本セミナーでは、柔軟な働き方を実現し、業績向上に結びつけた先進企業から、取組事例と成果を伺います。

オンラインセミナー 日程：9月17日(金) 13:30~15:00

▶ 13:30 ~ 14:15



講師：近藤 宣之氏
株式会社日本レーザー
代表取締役会長

27年連続黒字の人を大切に
する仕組み
日本レーザーの働き方改革

第1部 先進企業の講演

●企業情報

レーザー及び光関連製品の専門商社/従業員数60名

受賞歴

- 2011年 「第1回 日本でいちばん大切にしたい会社大賞 (中小企業庁長官賞)」
- 2013年 経済産業省「ダイバーシティ経営企業100選」
- 2017年 ホワイト企業大賞委員会「第3回 ホワイト企業大賞」他

- ・一人一勤務形態ともいえる多様な働き方
- ・ダブルアサインメント&マルチタスク化
- ・2-6-2の下位20パーセントは会社の宝

▶ 14:20 ~ 15:00



講師：橋本 久美子氏
株式会社吉村
代表取締役社長

社員一人ひとりが主人公の企業づくり
信じて任せて、組織の成長を実現

第2部 先進企業の講演

●企業情報

食品包装資材の企画、製造、販売/従業員数230名

受賞歴

- 2016年 中小企業庁
「はばたく中小企業・小規模事業者300社」
「人材」「ものづくり」分野選出
- 2017年 経済産業省「新・ダイバーシティ企業」100選
- 2018年 「第8回 日本でいちばん大切にしたい会社大賞 (中小企業基盤整備機構理事賞)」他

- ・「制度ファースト」ではなく「人ファースト」
- ・独自のユニークな取組 (MO制度・ドリームジャンボ休暇制度など)
- ・女性社員の出産退職16年連続ゼロ

▶ お申し込み & お問い合わせは裏面をご覧ください。

■主催：浜松市 ■後援：浜松商工会議所